

АДМИНИСТРАЦИЯ РОВЕНЬСКОГО РАЙОНА

БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Ровеньки

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«15» апреля 2025 г. № 194

**О внесении изменений в постановление администрации Ровеньского района от 30 сентября 2021 г. № 437 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования в сфере культуры Ровеньского района»**

В соответствии с постановлением Правительства Белгородской области от 31марта 2025 года № 147-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 23 июня 2008 года № 159-пп», администрация Ровеньского района **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести изменения в Положение об оплате трудаработников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования в сфере культуры Ровеньского района, утверждённое постановлением администрации Ровеньского района от 30.09.2021 г. № 437 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования в сфере культуры Ровеньского района», изложив таблицу 1 раздела 5 «Порядок и условия установления должностных окладов работников Учреждения», таблицу 4 раздела 7 «Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителя Учреждения для установления базового должностного оклада» (Приложение № 1 прилагается). Настоящие изменения вступают в силу с 01 апреля 2025 года.
2. Внести изменения в Положение об оплате трудаработников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования в сфере культуры Ровеньского района, утверждённое постановлением администрации Ровеньского района от 30.09.2021 г. № 437 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования в сфере культуры Ровеньского района», таблицу 5 раздела 8 «Порядок и условия установления гарантированных доплат», п. 10.2. раздела 10 «Порядок и условия установления стимулирующих выплат» в новой редакции (Приложение № 2 прилагается). Настоящие изменения вступают в силу с 01 сентября 2025 года.
3. Управлению культуры, туризма, молодёжной политики и спорта администрации Ровеньского района (Зубкова М.А.) обеспечить реализацию настоящего постановления.
4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 апреля 2025 года и 01 сентября 2025 года, и будет опубликовано на официальном сайте органов местного самоуправления Ровеньского района rovenkiadm.gosuslugi.ru
5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации района по социальной политике Е.Ф. Пальченко.

**Глава администрации**

**Ровеньского района Т. В. Киричкова**

Приложение № 1

к постановлению администрации

Ровеньского района

от «15» апреля 2025 г. № 194

*Таблица 1*

**Базовые должностные оклады**

**по профессиональным квалификационным группам должностей**

**работников Учреждения**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование должностей работников образовательного учреждения** | | **Размер базового должностного оклада (рублей)** |
| 1. **Педагогические работники** | | |
| Преподаватель:  - без квалификационной категории;  - имеющий I квалификационную категорию;  - имеющий высшую квалификационную категорию | | 14 047  16 336  17 728 |
| Концертмейстер:  - без квалификационной категории;  - имеющий I квалификационную категорию;  - имеющий высшую квалификационную категорию | | 14 047  16 336  17 728 |
| **2. Административный персонал** | | |
| Наименование должности | Требования к квалификации | Размер базового должностного оклада (рублей) |
| Заведующий хозяйством |  | 11 087 |
| **3. Технические исполнители и обслуживающий персонал** | | |
| Наименование должности | Требования к квалификации | Размер базового должностного оклада (рублей) |
| Делопроизводитель | Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев | 11 087 |
| Уборщик служебных помещений |  | 11 087 |

*Таблица 4*

**Должностные оклады руководящих работников Учреждения**

| **№ п/п** | **Наименование должности**  **и требования к квалификации** | **Должностной оклад (рублей)** | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Группа по оплате труда руководителей** | | | |
| **I** | **II** | **III** | **IV** | |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | |
| 1. | Директор, соответствующий занимаемой должности:  - со стажем работы в должности свыше 5 лет;  - вновь принятые и со стажем работы в должности до 5 лет | 19242  17 411 | 17411  16 126 | 16126  15026 | 15026  13926 | |
| 2. | Заместитель директора:  - со стажем работы в должности до 5 лет;  - со стажем работы в должности 5 лет и более | 14 633  16149 | 13549  14634 | 12 627  13549 | 11 705  12627 | |

Приложение № 2

к постановлению администрации

Ровеньского района

от «15» апреля 2025 г. № 194

*Таблица 5*

**Перечень**

**гарантированных доплат, устанавливаемых работникам Учреждения**

| №  п/п | Наименование гарантированных выплат | Размер доплаты  (в процентах) |
| --- | --- | --- |
| 1. | Специалистам (педагогическим работникам) за работу в сельской местности | 25 |
| 3 2. | Педагогическим работникам за руководство методическими объединениями (советом) в учреждении | 10 |
| 7 3. | Педагогическим работникам - заведующим отделениями учреждения с количеством педагогических работников:  - до 5 преподавателей;  - свыше 5 преподавателей | 5  10 |
| 3 4. | Руководящим и педагогическим работникам за контингент обучающихся в Учреждении:  -до 400 человек;  -от 400 до 800 человек | 5  10 |
| 5 5. | Педагогическим работникам за ведение делопроизводства (при условии его отсутствия) | 15 |
| 6 6. | Молодым специалистам, получившим высшее или среднее педагогическое образование на период первого года трудовой деятельности (определение молодого специалиста согласно статье 20 главы 5 [закона Белгородской области от 31 октября 2014 года N 314 "Об образовании в Белгородской области"](http://docs.cntd.ru/document/423848921)). | 30 |

10.2. Работникам учреждения могут быть установлены следующие стимулирующие выплаты к должностному окладу:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование стимулирующих выплат | Размер выплаты  (в процентах/  рублях) |
| 1. | Руководителю, педагогическим работникам за звание «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входящих в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности | 30 |
| 2. | Руководителю, педагогическим работникам за отраслевые награды:  − знак Министерства культуры РФ «За достижения в культуре», знак «За высокие достижения» Министерства культуры и массовых коммуникаций РФ, значок Министерства культуры СССР «За отличную работу».  − ведомственные знаки отличия: значок «Отличник культурного шефства над селом», «Отличник культуры», Благодарность Министерства культуры и массовых коммуникаций РФ, Почетная грамота Министерства культуры и массовых коммуникаций РФ, Грамота Министерства культуры РФ и Российского профсоюза работников культуры, Почетная грамота Президиума Верховного Совета РСФСР, почетная грамота Министерства образования, почетная грамота Министерства образования и науки РФ, СССР, почетные грамоты и знаки отличия вышестоящих Федеральных структур | 10 |
| 3. | Педагогическим работникам за подготовку учащихся – победителей Общероссийского конкурса «Молодые дарования России» | 30 |
| 4. | Педагогическим работникам – победителям и призерам конкурсов профессионального мастерства: «Педагог дополнительного образования года», «Лучший преподаватель детской школы искусств»:  − международных  − всероссийских  − региональных (областных) | 30  20  10 |
| 5. | Руководителю, заместителю директора, осу-ществляющим педагогическую деятельность, педагогическим работникам за высшее про-фильное образование в области, соответст-вующей преподаваемому предмету согласно Положению, утверждённого Учреждением и согласованного с учредителем | 10 |
| 6. | Руководителю, заместителю директора, осу-ществляющим педагогическую деятельность, педагогическим работникам за непрерывный стаж в учреждении согласно Положению, утверждённого Учреждением и согласованного с учредителем  − от 5 до 10 лет  − от 10 до 15 лет  − свыше 15 лет | 20  25  30 |
| 7. | Руководителю учреждения за особые условия труда и эффективность работы согласно Положению согласно локальному акту учредителя | до 100 |
| 8. | Заместителю директора за особые условия труда и эффективность работы согласно Положению, утверждённого Учреждением и согласованного с учредителем | до 75 |
| 9. | Выплаты по результатам оценки качества и профессиональной деятельности работников Учреждения:  − педагогическим работникам за счет фонда стимулирования, формируемого в размере до 350% от фонда оплаты труда по должностным окладам педагогических работников;  − руководящим работникам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу за счет фонда стимулирования, формируемого в размере до 200% от фонда оплаты труда по должностным окладам руководящих работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего пер-сонала | 1.Согласно Положению, утверждённого Учреждением, согласованного с учредителем  2.Выплаты по результатам оценки качества и профессиональной деятельности руководителя Учреждения устанавливаются согласно Положению, утверждённого управлением культуры, туризма, молодёжной политики и спорта администрации Ровеньского района |
| 10. | Работникам Учреждения за участие в проектной деятельности выплачивается в соответствии с трудозатратами, произведен-ными в отчетном периоде:  − за проекты, по которым своевременно или досрочно завершены в текущем (премируемом) периоде контрольные события;  − проекты, по которым достигнуты в текущем квартале показатели результативности (завершённые проекты). | В соответствии с предложениями отдела проектной деятельности управления проектно-аналитической деятельности администрации района по премированию работников за выполнение особо важных и сложных заданий по типу «проекты» |
| 11. | Руководителям Учреждения, осуществляющих педагогическую деятельность, и педагогическим работникам за руководство и участие в народном (образцовом) коллективе художественного творчества детской школы искусств:  - руководство в народном (образцовом) коллективе художественного творчества детской школы искусств;  - участие в народном (образцовом) коллективе художественного творчества детской школы искусств. | 5 750 рублей  3 450 рублей |