

**Муниципальное казенное учреждение
«ЦМИ Ровеньского муниципального округа»**

ПРИКАЗ

№ 13

от 13.04.2026 г.

**О проведении самообследования
МКУ «ЦМИ Ровеньского муниципального округа» и обеспечении
функционирования внутренней системы
оценки эффективности деятельности**

На основании Федерального закона от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации», методических рекомендаций по проведению самообследования и обеспечению функционирования внутренней системы оценки эффективности осуществления учреждениями молодежной политики деятельности по реализации молодежной политики, а также в целях добровольного определения уровня соблюдения учреждением обязательных требований законодательства РФ в сфере молодежной политики, подготовки отчета о самообследовании, обеспечения открытости и доступности информации о деятельности МКУ «ЦМИ Ровеньского муниципального округа **п р и к а з ы в а ю:**

1. Провести самообследование МКУ «ЦМИ Ровеньского муниципального округа» за 2025 год в срок с «13» апреля 2026 г. по «17» апреля 2026 г.
2. Утвердить рабочую группу по проведению самообследования в следующем составе:

председатель рабочей группы:

- директор МКУ «ЦМИ Ровеньского муниципального округа» - Дихнова О.Л.;

члены рабочей группы:

- представитель учредителя – заместитель начальника управления культуры, туризма, молодежной политики и спорта Администрации Ровеньского муниципального округа - начальник отдела молодежной политики – Неткал Л.В.;
- главный специалист отдела молодежной политики – Шилова Ю.А.;
- специалист по работе с молодежью МКБУ «ЦМИ Ровеньского муниципального округа» - Ряднов Д.Р.;

3. Назначить ответственным за подготовку отчета о самообследовании директора МКУ «ЦМИ Ровеньского муниципального округа» - Дихнову О.Л.

4. Утвердить план-график проведения самообследования (Приложение № 1 к приказу) с указанием ответственных лиц, объектов самообследования и сроков выполнения этапов.

5. Обеспечить подготовку отчета о самообследовании МКУ «ЦМИ Ровеньского муниципального округа» по состоянию на 1 апреля текущего года.

6. Разместить отчет о самообследовании на официальном сайте управления культуры, туризма, молодежной политики и спорта Администрации Ровеньского муниципального округа в сети «Интернет» в разделе «Документы» в срок до 20 апреля текущего года.

8. Направить отчет учредителю на официальный адрес электронной почты в 20-дневный срок с даты утверждения отчета.

9. По итогам самообследования провести корректирующие мероприятия:

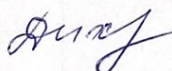
- устранить выявленные недостатки;

- скорректировать локальные акты МКУ «ЦМИ Ровеньского муниципального округа» (при необходимости);

- учесть результаты при разработке плана работы учреждения на следующий календарный год.

10. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Директор
МКУ «ЦМИ Ровеньского
муниципального округа»**



О.Л.Дихнова

Приложение №1
к приказу МКУ «Центр молодежных
инициатив Ровеньского муниципального
округа» №12
от 13.04.2026 г.

ПЛАН-ГРАФИК
проведения самообследования муниципального казенного учреждения
«Центр молодежных инициатив Ровеньского муниципального округа за
2025 год

№ п/п	Этап работы	Содержание этапа	Ответственные	Срок исполнения
1.	Планирование и подготовка	Издание приказа о проведении самообследования, утверждение состава рабочей группы, назначение ответственного за отчет	Директор МКУ «ЦМИ»	13 апреля 2026 г.
2.	Разработка план-графика	Утверждение настоящего план-графика с указанием ответственных лиц и сроков	Директор МКУ «ЦМИ»	13 апреля 2026 г.
3.	Сбор и анализ данных по объектам самообследования	Заполнение формы бланка для самообследования (Приложение № 2 к приказу) по разделам: -	Члены рабочей группы (согласно распределению)	13 апреля 2026 г. - 17 апреля 2026 г.

№ п/ п	Этап работы	Содержание этапа	Ответственн ые	Срок исполнения
		инфраструктура - сервисы - платные услуги - кадровый потенциал - методическая оснащенность - включенность молодежи - востребованнос ть проектов - молодежные сообщества - поддержка инициатив - взаимодействие с партнерами		
4.	Подготовка проекта отчета	Формирование аналитической части, заполнение всех разделов бланка отчета, подготовка приложений (таблицы, графики, диаграммы)	Директор МКУ «ЦМИ»	17 апреля 2026 г.
5.	Обсуждение проекта отчета	Рассмотрение проекта отчета на заседании рабочей группы, внесение корректировок	Председатель рабочей группы, члены рабочей группы	17 апреля 2026 г.

№ п/п	Этап работы	Содержание этапа	Ответственные	Срок исполнения
6.	Формирование заключительной части	Подготовка управленческих решений и адресных рекомендаций по итогам самообследования	Директор МКУ «ЦМИ»	17 апреля 2026 г.
7.	Утверждение отчета	Подписание отчета руководителем МБУ «ЦМИ», заверение печатью	Директор МКУ «ЦМИ»	17 апреля 2026 г.
8.	Размещение отчета в сети «Интернет»	Публикация отчета на официальном сайте МБУ «ЦМИ» в разделе «Документы»	Специалист МКУ «ЦМИ»	до 20 апреля 2026 г.
9.	Направление отчета учредителю	Направление отчета в орган местного самоуправления Яковлевского муниципального округа в сфере молодежной политики на официальный адрес электронной почты	Директор МКУ «ЦМИ»	в течение 20 дней с даты утверждения отчета
10.	Проведение корректирующ	Устранение выявленных	Директор МКУ	после получения

№ п/ п	Этап работы	Содержание этапа	Ответственн ые	Срок исполнения
	их мероприятий	недостатков, корректировка локальных актов, учет результатов при планировании работы на следующий год	«ЦМИ», специалист МКУ «ЦМИ»	заклучения учредителя (при необходимос ти)

Приложение №2
к приказу МКУ «Центр молодежных
инициатив Ровеньского муниципального
округа» №12
от 13.04.2026 г.

Форма бланка для отчета о самообследовании

Общие сведения об учреждении молодежной политики

Наименование учреждения молодежной политики в соответствии с Уставом	Муниципальное казенное учреждение «Центр молодежных инициатив Ровеньского муниципального округа»
Юридический адрес учреждения молодежной политики	309740, Белгородская область, п.Ровеньки, улица Ленина, д.61А
Фактический адрес учреждения молодежной политики	309740, Белгородская область, п.Ровеньки, улица Ленина, д.61А
Телефон, адрес электронной почты учреждения молодежной политики	rovcmi@yandex.ru
Интернет-сайт учреждения молодежной политики	-
Ссылки на социальные сети учреждения молодежной политики	https://vk.com/rovcmi
Учредитель учреждения молодежной политики	Управление культуры, туризма, молодежной политики и спорта Администрации Ровеньского муниципального округа, Администрация Ровеньского муниципального округа Белгородской области
Руководитель учреждения молодежной политики (должность, ФИО)	Директор МКУ «Центр молодежных инициатив Ровеньского муниципального округа», Дихнова Олеся Леонидовна

Аналитическая часть

1. Инфраструктура учреждения молодежной политики

1.1. Соответствие материально-технического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения, требованиям существующих	Аренда помещения в МБУК «Ровеньский ЦКР» на безвозмездной основе, общая площадь 88 кв.м. В помещении находятся зоны для проведения молодежных мероприятий, а также
---	--

методических рекомендаций.	для организации работы сотрудников. Они оснащены необходимой мебелью и оборудованием в соответствии с занятостью и требованиями проводимых мероприятий. Для сотрудников имеется вся необходимая оргтехника.
1.2. Соответствие информационного обеспечения учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.	Помещение обеспечено высокоскоростным Интернет-соединением для сотрудников, а также точкой доступа Wi-Fi для посетителей и гостей.
1.3. Соответствие оформления помещений (пространств) учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.	В соответствии с дизайн-концепцией помещения используются государственные символы Российской Федерации, субъекта РФ и муниципального образования внутри пространства
1.4. Наличие условий для беспрепятственного доступа лиц с особыми потребностями к объектам и услугам учреждения молодежной политики.	Помещение находится на первом этаже, условия доступности имеются

2. Сервисы, предоставляемые учреждением молодежной политики

2.1. Функциональная полнота сервисов, предоставляемых учреждением молодежной политики.	<p>Информационные: актуальная база возможностей, база общественных объединений, социальные сети, онлайн - материалы образовательно-просветительского характера.</p> <p>Консультационные: помощь по грантам, форумам, в организации деятельности и событий, наставничество, патриотическая направленность и волонтерская деятельность.</p> <p>Мероприятия: культурно-массовые, патриотические, просветительские, конкурсные, встречи с экспертами креативных</p>
--	--

	индустрий, с представителями Общество «Знание». Ресурсный центр развития добровольчества в Ровеньском муниципальном округе, местное отделение БРО ВОД «Волонтеры Победы», муниципальный штаб общероссийской акции «#МЫВМЕСТЕ», муниципальный штаб «Бессмертный полк России» муниципальное отделение Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых»
2.2. Соответствие условий предоставления сервисов учреждением молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.	Помещение полностью оборудованы мебелью и техникой. Режим предоставления сервисов соответствует графику работы: ежедневно, с 09:00 до 21:00 ч. В помещении соблюдаются требования санитарных норм, внутренних правил, безопасности труда, правил противопожарной и антитеррористической безопасности.

3. Платные услуги, предоставляемые учреждением молодежной политики

3.1. Наличие платных услуг, предоставляемых учреждением молодежной политики.	нет
3.2. Соответствие условий предоставления платных услуг учреждением молодежной политики требованиям действующего законодательства РФ.	нет

4. Кадровый потенциал учреждения молодежной политики

4.1. Соответствие уровня образования сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта	Сотрудники учреждения имеют высшее и средне-специальное образование. 50 процентов сотрудников прошли курсы
---	--

«Специалист по работе с молодежью».	повышения квалификации по дополнительной программе повышения квалификации «Технология создания и управления продуктами для молодежи»
4.2. Соответствие профессиональных компетенций, необходимых умений и знаний сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».	В учреждении проведена работа по приведению профессиональных компетенций, умений и знаний сотрудников в соответствие с требованиями профессионального стандарта.
4.3. Наличие внутренней системы профессионального развития сотрудников учреждения молодежной политики.	В учреждении действует внутренняя система профессионального развития сотрудников. Она включает в себя организацию внутренних семинаров, тренингов, мастер-классов и круглых столов по актуальным вопросам молодежной политики
4.4. Наличие участия сотрудников учреждения молодежной политики в конференциях, форумах, симпозиумах по тематике организации работы с молодежью / молодежной политики.	В течение 2025 года сотрудники учреждения регулярно принимали участие в различных форумах, конкурсах, образовательных программах, семинарах и стратегических сессиях, посвящённых вопросам организации работы с молодёжью и молодежной политики
4.5. Наличие публикаций сотрудников учреждения молодежной политики в методических журналах, тезисах сборников выступлений участников научно-практических конференций и др.	нет
4.6. Специфика психологических процессов сотрудников учреждения молодежной политики (профессиональная мотивация, отсутствие/наличие профессионального выгорания, отсутствие/наличие дефицитов коммуникации).	Психологические процессы работников учреждения характеризуются: - высокой профессиональной мотивацией, связанной с перспективами карьерного роста, возможностью реализовывать собственные инициативы и видеть результаты своей деятельности;

	<p>- отсутствием признаков профессионального выгорания, что достигается за счет оптимизации рабочего времени, грамотного распределения нагрузки и поддержки со стороны руководства;</p> <p>- отсутствием дефицита коммуникативных навыков, что подтверждается результатами внутренних опросов</p>
4.7. Наличие мотивационной программы трудового коллектива учреждения молодежной политики.	В рамках мотивационной политики регулярно применяются нематериальные (грамоты, благодарности) методы поощрения за высокие результаты труда и активное участие в жизни учреждения

5. Методическая оснащенность учреждения молодежной политики

5.1. Наличие методического кабинета / методической службы в учреждении молодежной политики.	В учреждении не имеется отдельного методического отдела.
5.2. Соответствие методического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения.	<p>1. Основным нормативно-правовым документом МКУ «ЦМИ Ровеньского муниципального округа» является Устав, утвержденный 24 декабря 2025 года, оформленный в соответствии с действующим законодательством РФ</p> <p>2. В МКУ «ЦМИ Ровеньского муниципального округа» является молодёжным центром в сфере молодёжной политики, поскольку занимается реализацией нескольких ключевых направлений молодёжной политики как основной частью своей деятельности. В связи с этим, у учреждения есть план работы по каждому направлению деятельности.</p> <p>3. Уровень образования</p>

	<p>Кадрового состава соответствуют требованиям профессионального стандарта.</p> <p>4. Сотрудники учреждения ежегодно проходят курсы повышения квалификации (В т.ч. От АНО «Институт молодежи»), а также принимают участие в тематических сменах Всероссийских проектов «Таврида», «Территория смыслов». Таким образом, методическое обеспечение осуществляется эффективно</p>
5.3. Наличие авторских программ, моделей, сценариев мероприятий, разработанных сотрудниками учреждения молодежной политики.	<p>Методическая деятельность осуществляется эффективно. Разрабатываются сценарии и дорожные карты мероприятий и акций, которые направляются в общеобразовательные и образовательные учреждения муниципального округа.</p>

6. Системная включенность молодежи в деятельность учреждения молодежной политики

6.1. Доля молодых людей, задействованных в мероприятиях и проектах, постоянно действующих форматах учреждения молодежной политики от 2-х раз и более (регулярно, на постоянной основе).	<p>Мероприятия и проекты на постоянной основе посещают более 1500 человек.</p>
6.2. Наличие достижений международного / всероссийского / регионального уровня у молодежи, посещающей учреждение молодежной политики (победы в грантовых конкурсах, награды за призовые места в соревнованиях, творческих фестивалях и т. д.).	<p>Мусейчук Алина Александровна – победитель грантового конкурса РОСМОЛОДЕЖЬ</p>

7. Востребованность проектов, реализуемых учреждением молодежной политики, у молодежной аудитории

<p>7.1. Уровень информационного сопровождения мероприятий и проектов, событий, проводимых учреждением молодежной политики.</p>	<p>Учреждение имеет свою официальную страницу в социальной сети ВКонтакте https://vk.com/rovcmi, количество подписчиков 949 человек</p>
<p>7.2. Наличие у молодежи спроса на мероприятия и проекты, события, проводимые учреждением молодежной политики.</p>	<p>Мероприятия и проекты МКУ «ЦМИ Ровеньского муниципального округа» ориентированы на удовлетворение потребностей молодых людей в творческом развитии, культурном просвещении, здоровом образе жизни, активном досуге и самореализации. В связи с этим они являются очень популярными среди молодежи, что подтверждается постоянным увеличением количества желающих принять участие в мероприятиях.</p>

8. Молодежные сообщества, функционирующие на базе учреждения молодежной политики

<p>8.1. Наличие и специфика деятельности молодежных сообществ на базе учреждения</p>	<p>нет</p>
<p>8.2. Наличие молодежных сообществ на базе учреждения, функционирующих как отделения / воспитывающие пространства общероссийских движений, организаций и федеральных проектов.</p>	<p>На базе учреждения имеются следующие молодежные сообщества: Ресурсный центр развития добровольчества в Ровеньском муниципальном округе, местное отделение БРО ВОД «Волонтеры Победы», муниципальный штаб общероссийской акции «#МЫВМЕСТЕ», муниципальный штаб «Бессмертный полк России» муниципальное отделение</p>

	Общероссийского общественно-государственного движения
--	---

**9. Поддержка молодежных инициатив
учреждением молодежной политики**

9.1. Наличие и динамика ежегодных обновлений плана мероприятий учреждения молодежной политики в связи с поддержанными молодежными инициативами.	Годовой план мероприятий утверждается в конце предыдущего года, однако регулярно пополняется новыми мероприятиями в связи с поступающими от молодежи инициативными предложениями, что способствует формированию гибкой и адаптивной системы работы с молодежью.
9.2. Наличие мероприятий учреждения молодежной политики, проведенных непосредственно молодежью.	На базе учреждения молодежью проводятся такие мероприятия как: игра «Мафия», караоке-битва, волонтерские акции различной направленности.
9.3. Наличие заявок на грантовые конкурсы от молодежи, посещающей учреждение молодежной политики.	Имеется. 5 заявок

10. Взаимодействие учреждения молодежной политики с партнерскими организациями в экосистеме молодежной политики, в том числе межведомственное взаимодействие

10.1. Наличие реализуемых продуктов / форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с молодежными сообществами.	Наличие соглашений и общих совместных проектов с такими молодежными сообществами и некоммерческими организациями как: МООО «Российские студенческие отряды»; ООО «Российский союз молодежи»; ВОД «Волонтеры Победы»;
10.2. Наличие реализуемых	МКУ «ЦМИ Ровеньского

	муниципального округа области, отделом молодежной политики, отделом физической культуры и спорта
10.4. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с коммерческими организациями.	Проведение мероприятий при участии коммерческих организаций: организация работы точек общественного питания во время проведения массовых мероприятий, ремесленные лавки, мастера декоративно-прикладного творчества. Участие в качестве жюри на конкурсах, организация работы приглашенных артистов и т.д.

Управленческие решения и адресные рекомендации

Проведенное самообследование подтверждает, что МКУ «Центр молодежных инициатив Ровенского муниципального округа» является современным, устойчивым, востребованным и результативным учреждением молодежной политики, обеспечивающим условия для самореализации молодежи, развития творческих инициатив и формирования активного молодежного сообщества.

**Директор МКУ «Центр молодежных инициатив
Ровенского муниципального округа»**

О.Л. Дихнова О.Л. Дихнова