

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ



МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«РОВЕНЬСКИЙ РАЙОН»
ТРЕТЬЕГО СОЗЫВА

Р Е Ш Е Н И Е

22 декабря 2021г.

№ 43/334

Об утверждении Положения об оплате труда и социальных гарантиях лиц, замещающих муниципальные должности в контрольно-счетной комиссии муниципального района «Ровеньский район» Белгородской области

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального района «Ровеньский район» Белгородской области Муниципальный совет Ровеньского района **решил**:

1. Утвердить Положение об оплате труда и социальных гарантиях лиц, замещающих муниципальные должности в контрольно-счетной комиссии муниципального района «Ровеньский район» Белгородской области (прилагается).

2. Настоящее решение вступает в силу с 1 января 2022 года.

3. Настоящее решение опубликовать в порядке, предусмотренном Уставом муниципального района «Ровеньский район» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления Ровеньского района.

4. Контроль за выполнением решения возложить на постоянную мандатную комиссию Муниципального совета Ровеньского района.

**Председатель Муниципального совета
Ровеньского района**

В.А.Некрасов

Положение
об оплате труда и социальных гарантиях лиц, замещающих
муниципальные должности в контрольно-счетной комиссии
муниципального района «Ровеньский район» Белгородской области

1. Настоящее Положение устанавливает размеры и виды денежного вознаграждения, порядок формирования фонда оплаты труда, социальные гарантии лиц, замещающих муниципальные должности в контрольно-счетной комиссии муниципального района «Ровеньский район» Белгородской области (далее - контрольно-счетная комиссия Ровеньского района).

2. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности в контрольно-счетной комиссии Ровеньского района, осуществляется в виде ежемесячного денежного вознаграждения состоящего из:

- оклада ежемесячного базового денежного вознаграждения;
- ежемесячной надбавки за особые условия исполнения полномочий;
- ежемесячного денежного поощрения.

3. Размер ежемесячного базового денежного вознаграждения председателя контрольно-счетной комиссии Ровеньского района устанавливается в размере 15629 рублей.

4. Председателю контрольно-счетной комиссии Ровеньского района ежемесячно выплачивается:

- надбавка за особые условия исполнения полномочий - 100% от оклада ежемесячного базового денежного вознаграждения;
- ежемесячное денежное поощрение - 200% от оклада ежемесячного базового денежного вознаграждения.

5. Председателю контрольно-счетной комиссии Ровеньского района может осуществляться выплата премии за счет экономии фонда оплаты труда.

Годовая премия выплачивается по результатам работы при наличии экономии фонда оплаты труда за соответствующий период на основании правового акта представителя нанимателя и максимальным размером не ограничивается.

Единовременные премии выплачиваются:

- в связи с юбилейными датами (50 лет, 55 лет для женщин, 50 лет, 60 лет для мужчин, со дня рождения) в размере до двух окладов;
- в связи с профессиональным праздником, ко Дню защитника Отечества и Международному женскому Дню (8 марта) в размере одного оклада;
- за безупречную и эффективную трудовую деятельность при увольнении в связи с выходом на пенсию, в размере до двух окладов.

6. Председателю контрольно-счетной комиссии Ровеньского района могут осуществляться другие выплаты в соответствии с законодательством

Российской Федерации, законодательством Белгородской области, муниципальными правовыми актами Ровеньского района.

7. Индексация или повышение окладов ежемесячного базового денежного вознаграждения председателя контрольно-счетной комиссии Ровеньского района осуществляется на основании решения Муниципального совета Ровеньского района .

8. При утверждении фонда оплаты труда, предусматриваются средства в размере 50 ежемесячных базовых денежных вознаграждений (в расчете на год).

9. Лица, замещающие муниципальные должности в контрольно-счетной комиссии Ровеньского района, имеют право на ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 43 календарных дня.

10. Лицам, замещающим муниципальные должности в контрольно-счетной комиссии Ровеньского района, возмещение расходов по проезду к месту командирования и обратно, по найму жилого помещения и иных расходов, связанных со служебной командировкой, осуществляется по фактическим расходам в порядке и пределах, установленных для муниципальных служащих муниципального района «Ровеньский район», замещающих должности, относящиеся к высшей группе должностей муниципальной службы.

11. Лицо, замещавшее должность председателя контрольно-счетной комиссии Ровеньского района, имеет право на пенсию за выслугу лет или по инвалидности назначаемую в порядке, установленном решением Муниципального совета Ровеньского района.